



MinAltan

Menneskerettighedspolitik

Senest opdateret i juni 2024 af MinAltans ledelse



Introduktion

MinAltan er en del af MinGruppen, der også inkluderer MinElevator og MinPlatform. MinGruppen er Danmarks førende leverandør af altaner, energioptimerede vinduer, radiatorer, lejlighedsdøre samt elevatorer til eksisterende ældre etageejendomme. MinGruppen bygger på værdier som ansvar og ordentlighed, og vi går aldrig på kompromis med kvaliteten af de produkter, vi leverer. Vi tror på bæredygtighed som en filosofi, og at ansvarlighed sikrer vores eksistensberettigelse i mange år fremover. MinAltan beskæftiger omkring 140 medarbejdere og samarbejder med leverandører fra hele Europa.

Vi forventer, at alle i vores forsyningskæde overholder vores værdier, som defineret i vores adfærdskodeks for medarbejdere og leverandører. Alle vores produktrelaterede leverandører har underskrevet vores adfærdskodeks, som afspejler vores forpligtelse til at handle etisk og med integritet i alle vores forretningsforbindelser. Derudover har vores leverandører forpligtet sig til at implementere og håndhæve effektive systemer for at sikre en etisk forretningsadfærd.

Vores forsyningskæde omfatter indkøb af materialer, vedligeholdelse af faciliteter, transport og affaldshåndtering. Vi får vores materialer fra få leverandører, som alle overholder MinAltans krav til miljø og menneskerettigheder.

Formål

Denne erklæring er udarbejdet på vegne af MinAltans ledelse som et udtryk for, at vi udviser nultolerance overfor alle former for strid med de grundlæggende menneskerettigheder, som er defineret af FN's Menneskerettighedsråd og andre internationale standarder.

Vi forpligter os til at overholde disse grundlæggende menneskerettigheder i alle aspekter af vores virksomhed, og vi stiller krav til, at vores medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere ligeledes respekterer og overholder standarderne for arbejdstagerrettigheder og etisk forretningsadfærd.

Rammerne for MinAltans menneskerettighedspolitik

Foruden at respektere retningslinjerne fra FN's Menneskerettighedsråd forpligter vi os til at overholde og fremme arbejdstagerrettighederne i overensstemmelse med Den Internationale Arbejdsorganisations standarder. Dette inkluderer retten til at organisere sig i fagforeninger, afskaffelse af tvangsarbejde og bekæmpelse af diskrimination på arbejdspladsen.

MinAltan modarbejder brugen af børnearbejde i vores leverandørkæde og aktiviteter. Vi støtter initiativer, der hindrer børnearbejde gennem internationale certificeringsordninger med høje krav til social retfærdighed, herunder Cradle to Cradle Products Innovation Institutes standarder.

Derudover bestræber vi os på at skabe et trygt og mangfoldigt arbejdsmiljø, der fremmer lige muligheder. Vi modarbejder enhver form for diskrimination baseret på køn, race, religion, seksuel orientering m.m. Vi forpligter os til at sikre et sikkert, sundt og inkluderende arbejdsmiljø for alle medarbejdere. I den forbindelse arbejder vi på at minimere risici og beskytte arbejdstagernes trivsel, sundhed og sikkerhed.

Vores medarbejdere og interessenter opfordres til at rapportere potentielle overtrædelser af menneskerettighederne, hvilket ligeledes fremgår i MinAltans medarbejderhåndbog.

Implementeringsstrategi for Menneskerettighedspolitik

MinAltan har udviklet en strategi for implementering af menneskerettighedspolitikken for at sikre dens effektive gennemførelse. Strategien omfatter følgende:

- *Adressere prioriterede risici og muligheder på C-niveau:* Vi identificerer og adresserer de prioriterede risici og muligheder. Dette sikrer, at vi fokuserer vores indsats på de områder, der har størst betydning for menneskerettighederne

- **Tidsbundne præstationsmål:** Vi opstiller specifikke, tidsbundne præstationsmål, der guider vores beslutningstagning. Disse mål er detaljeret i nedenstående tabel, som løbende opdateres for at sikre, at vi når vores langsigtede målsætninger.

Mål	Deadline	Ansvarlig	Status
Udarbejdelse af risikoanalyse	1. marts 2024	Bæredygtighedsansvarlig i samarbejde med HR	I gang
Etablering af træningsprogram for medarbejdere	1. september 2024	Bæredygtighedsansvarlig i samarbejde med HR	Planlagt
Implementering af overvågningssystem	1. november 2024	Bæredygtighedsansvarlig i samarbejde med HR og IT	Ikke startet
Gennemførelse af leverandørvurdering	31. december 2024	Bæredygtighedsansvarlig i samarbejde med indkøbsafdeling	Ikke startet
Evaluering af arbejdsmiljø og sikkerhedsprocedurer	1. februar 2025	Bæredygtighedsansvarlig i samarbejde med C-niveau	Planlagt

- **Definition af implementeringsomfang:** Vi definerer omfanget af implementeringen af menneskerettighedspolitikken, så det er tydeligt, hvilke dele af vores forretning og forsyningskæde der er omfattet.
- **Ressourceallokering:** Vi allokerer de nødvendige menneskelige, tekniske og materielle ressourcer til implementeringen af menneskerettighedspolitikken. Dette omfatter uddannelse af medarbejdere, teknologisk support og materialer, der er nødvendige for at opretholde vores høje standarder.

Denne implementeringsstrategi forventes at være fuldt udarbejdet og operationaliseret inden starten af Q1 2025 hvilket vil sikre, at vi er godt forberedte inden vores næste re-certificering i 2027.

Eskalering af menneskerettighedspolitik

For at sikre en effektiv håndtering af sociale risici og påvirkninger, har MinAltan etableret klare procedurer for eskalering af sådanne risici, som håndteres af vores øverste ledelse. Vi mener disse procedurer er afgørende for at opretholde og forbedre vores engagement i en bæredygtig udvikling.

Roller og ansvar

MinAltans øverste ledelse, herunder relevante C-niveau ledere, har det overordnede ansvar for at eskalere arbejdet og håndteringen af de sociale risici, der er identificeret i MinAltans risikovurdering. Endvidere er MinAltans ledelse forpligtet til aktivt at overvåge og fremme implementeringen af vores menneskerettighedspolitik samt at drive en kontinuerlig udvikling.

Procedurer for eskalering af sociale risici

Eskaleringen for sociale risici omfatter interne overvågnings- og rapporteringsprocedurer, medarbejderhotlines og/eller procedurer vedligeholdt af interne risikostyringsafdelinger. Disse procedurer sikrer, at potentielle risici og påvirkninger effektivt bliver rapporteret op gennem organisationen og nå frem til ledelsen, som kan træffe nødvendige handlinger. Denne proces vil inden næste re-certificeringsforløb blive inkluderet i uddannelsen af nøglepersoner, der er ansvarlige for implementeringen af menneskerettighedspolitikken.

Disse tiltag skal sikre, at MinAltans menneskerettighedspolitik ikke kun er et statisk dokument, men en levende ramme, der aktivt styrker og understøtter vores kontinuerlige engagement i bæredygtighed.

MinAltans menneskerettighedspolitik er godkendt af MinAltans ledelse og er en integreret del af MinAltans forpligtelse til at forbedre vores arbejde med bæredygtighed. Endvidere vil denne politik blive revideret årligt eller hvis der sker ændringer i relevante standarder.

De bedste hilsener



Adm. direktør, Jonas Juul-Olsen, MinAltan
Juni 2024