



MinAltan

Menneskerettighedspolitik

Senest opdateret i november 2023 af MinAltans ledelse



Introduktion

MinAltan består af en del af MinGruppen, der også består af MinElevator og MinPlatform. MinGruppen er Danmarks førende leverandør af altaner, energioptimerede vinduer, radiatorer, lejlighedsdøre samt elevatorer til eksisterende ældre etageejendomme. MinGruppen bygger på værdier som ansvar og ordentlighed og vi går aldrig på kompromis med kvaliteten af det produkt, der leveres. Vi tror på bæredygtighed som en filosofi og at ansvarlighed gør os eksistensberettiget i flere årtier endnu. MinAltan beskæftiger omkring 140 medarbejdere og vi samarbejder med leverandører fra hele Europa.

Vi forventer, at alle i vores forsyningskæde overholder vores værdier, som vi har defineret i vores adfærdskodeks for medarbejdere og leverandører. Alle vores produktrelaterede leverandører har underskrevet vores adfærdskodeks for leverandører, som afspejler vores forpligtelse til at handle etisk og med integritet i alle vores forretningsforbindelser. Derudover har vores leverandører forpligtet sig til at implementere og håndhæve effektive systemer for at sikre en etisk forretningsadfærd.

Vores forsyningskæde omfatter indkøb af materialer, vedligeholdelse af faciliteter, transport og affaldshåndtering. Vi får vores materiale fra få leverandører, som alle overholder MinAltans krav til miljø og menneskerettigheder.

Formål

Denne erklæring er udarbejdet på vegne af MinAltans ledelse som et udtryk for, at vi udviser nultolerance overfor alle former for strid med de grundlæggende menneskerettigheder, som er defineret af FNs Menneskerettighedsråd og andre internationale standarder.

Vi forpligter os til at overholde disse grundlæggende menneskerettigheder i alle aspekter af vores virksomhed, og vi stiller krav til, at vores medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere ligeledes respektere og overholde standarderne for arbejdstagerrettigheder og etisk forretningsadfærd.

Rammerne for MinAltans menneskerettighedspolitik

Foruden at respektere retningslinjer fra FNs Menneskerettighedsråd forpligter vi os til at overholde og fremme arbejdstagerrettighederne i overensstemmelse med Den Internationale Arbejdsorganisations standarder. Dette inkluderer retten til at organisere sig i fagforeninger, afskaffelse af tvangsarbejde og bekæmpelse af diskrimination på arbejdspladsen.

MinAltan modarbejder brugen af børnearbejde i vores leverandørkæde og aktiviteter. Vi støtter initiativer, der hindrer børnearbejde gennem internationale certificeringsordninger med høje krav til social retfærdighed, herunder Cradle to Cradle Products Innovation Institutes standarder.

Derudover bestræber vi os på at skabe et trygt og mangfoldigt arbejdsmiljø, der fremmer lige muligheder. Vi modarbejder enhver form for diskrimination baseret på køn, race, religion, seksuel orientering mm. Vi forpligter os til at sikre et sikkert, sundt og inkluderende arbejdsmiljø for alle medarbejdere. I den forbindelse arbejder vi på at minimere risici og beskytte arbejdstagerens trivsel, sundhed og sikkerhed.

Vores medarbejdere og interessenter opfordres til at rapportere potentielle overtrædelser af menneskerettighederne, hvilket ligeledes fremgår i MinAltans medarbejderhåndbog.

De bedste hilsener



Stifter og adm. direktør Jonas Juul-Olsen, MinAltan
November, 2023